



COMUNE di SAN TEODORO

Provincia di Sassari

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario – Personale

Dr. Valter Varruciu

Via G. Deledda – 07052 San Teodoro (SS) – Tel 0784.8600

www.comunesanteodoro.it

v.varruciu@comunesanteodoro.it

protocollo@pec.comunesanteodoro.it

BANDO DI CONCORSO

Prot. n.3317/2023

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA GIURIDICA C ("AREA ISTRUTTORI" – NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE EX ART. 12 CCNL 2019-2021).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - PERSONALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.128 del 21.11.2022, recante l'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025;

Visti:

- il D.P.R. 09/05/1994, n.487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) e s.s.m.m.i.i.;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n° 165 e s.s.m.m.i.i.;
- il D.P.R. 445/2000;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L.28 novembre 2005, n. 246";
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione riguardante "Linee guida sulle procedure concorsuali";
- il D.Lgs 15/03/2010, N.66 (Codice dell'ordinamento militare) e s.s.m.m.i.i.;

In esecuzione della propria determinazione n. 170 del 28.02.2023 con la quale è stato approvato lo schema del presente bando di concorso:

RENDE NOTO CHE

È indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di agenti di polizia locale categoria giuridica C ("area istruttori" – nuovo sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 2019-2021).

Art.1 - Trattamento economico

Il trattamento economico attribuito sarà quello corrispondente alla categoria C ("area istruttori" – nuovo sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 2019-2021), secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro: tredicesima mensilità, indennità di comparto, indennità di vigilanza, nonché altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del presente bando:

REQUISITI GENERALI:

- a)** cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea o appartenenza a una delle tipologie previste dall'art.38 del D.lgs n. 165/2001;
- b)** età non inferiore agli anni 18;
- c)** idoneità psico – fisica – attitudinale a svolgere le mansioni relative al posto di agente di polizia locale, senza prescrizioni o limitazioni (anche temporanee). L'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito è effettuato dall'Amministrazione, in base alla normativa vigente, attraverso il medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008. L'ingiustificata mancata presentazione alla visita medica comporterà la rinuncia al posto messo a concorso. Ai sensi dell'art. 1 della L.120/1991, in ragione delle funzioni e dei compiti inerenti il profilo di agente di polizia locale, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, sono esclusi dalla partecipazione alla presente procedura coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della legge 68/1999.
- d)** godimento dei diritti civili e politici;
- e)** posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 226/2004;
- f)** essere in possesso della patente di guida Cat.B o superiore in corso di validità;
- g)** non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che tale impiego venne costituito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- h)** non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, non aver subito in un precedente rapporto di lavoro con questa amministrazione provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto;
- i)** titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) di durata quinquennale, che consenta l'accesso all'università. Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in Istituti

Statali o istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico. Sarà cura del candidato dimostrarne, all'atto d'inoltro della domanda di partecipazione, l'equipollenza.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c.3 del D.Lgs. n. 165/2001

- j) conoscenza ed uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e delle loro applicazioni (pacchetto Office, posta elettronica, internet ecc);
- k) conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art.37, comma 1, del D.Lgs 165/2001;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- a. Titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani, tradotto e autenticato dalla competente autorità diplomatica o consolare italiana, con l'indicazione del riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio con quello italiano richiesto, ai fini dell'ammissione alla selezione;
- b. Godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- c. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

Tutti i requisiti, di cui sopra, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

L'assenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla presente selezione.

Art.3 – Riserva dei posti volontari forze armate (FF.AA)

Ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, del D.lgs.66/2010 e ss.mm. si applicherà la riserva per i volontari delle FF.AA. La riserva opera nella misura del 20% dei posti da ricoprire, ai sensi di quanto disposto dalla modifica introdotta all'art. 1014 del d.lgs. 66/2010 dall'art.11 comma 1, lettera b) del d.lgs. 8/2014.

Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altri candidati idonei secondo l'ordine della graduatoria.

Art.4 – Preferenze e precedenza

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono le seguenti:

Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono elencate.

▪ **A parità di merito, i titoli di preferenza sono:**

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. gli orfani di guerra;
3. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
4. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
5. i feriti in combattimento;
6. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
7. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
8. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
9. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
10. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
11. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
12. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
13. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
14. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
15. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
16. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

▪ **a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;
- c) dalla minore età.

Art. 5 – Tassa di concorso

La partecipazione al concorso prevede il versamento, non rimborsabile, di € 10,33, per tassa concorso, da effettuarsi perentoriamente, entro i termini di presentazione della domanda di partecipazione, indicando obbligatoriamente come causale: " Concorso pubblico a tempo determinato - agenti di polizia locale." - con le seguenti modalità:

- a. c/c postale n. 12068086 intestato a Comune di San Teodoro Servizio Tesoreria;
- b. c/c bancario n. 000000001850 presso Banco di Sardegna Agenzia di San Teodoro – ABI 01015 - CAB 85420 - IBAN IT68U0101585420000000001850.

La ricevuta del pagamento deve essere allegata alla domanda.

Art. 6 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere trasmessa al Comune di San Teodoro, via Grazia Deledda, snc, **perentoriamente entro e non oltre le ore 12:00, del 20° (ventesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del bando di concorso all'Albo – On line del Comune di San Teodoro**, a pena di esclusione, con le seguenti modalità:

- 1. mediante consegna a mano**, in plico chiuso, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di San Teodoro, via G. Deledda, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00;
- 2. mediante raccomandata AR** indirizzata al Comune di San Teodoro - Responsabile del Settore Personale - via G. Deledda, 1 - 07052 SAN TEODORO. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengono al Comune il 5° giorno successivo alla scadenza del presente bando.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Sul retro della busta il candidato dovrà indicare: nome, cognome, indirizzo e la dicitura:

“Domanda di partecipazione al concorso pubblico per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia locale”.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda entro la data di scadenza dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione per cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il tardivo arrivo della domanda costituisce motivo non sanabile di esclusione ed è rilevabile d'ufficio.

- 3. a mezzo posta elettronica** all'indirizzo protocollo@pec.comunesanteodoro.it, utilizzando le seguenti modalità:

Nell'oggetto dovrà essere indicato: *“Domanda di partecipazione al concorso pubblico per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia locale”.*

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11/02/2005, n. 68.

Non saranno prese in considerazione, e, quindi, saranno escluse dalla procedura concorsuale, le domande che seppur pervenute all'indirizzo PEC del Comune di San Teodoro "protocollo@pec.comunesanteodoro.it" siano state inviate da casella di posta elettronica non certificata ovvero non riconducibile univocamente all'aspirante candidato.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di PEC o per tardiva o mancata comunicazione della variazione dello stesso, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore o per errate spedizioni o trasmissioni via PEC. Il tardivo arrivo della domanda costituisce motivo non sanabile di esclusione ed è rilevabile d'ufficio.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo il modello allegato, i candidati, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci saranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, devono dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo di nascita e data di nascita;
- b) codice fiscale;
- c) residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia e del codice di avviamento postale
- d) Indirizzo, cui vanno inviate tutte le comunicazioni relative alla selezione in questione ed eventuale recapito telefonico, e-mail, PEC;
- e) indicazione del concorso;
- f) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del presente bando e precisamente dovranno dichiarare:
 - 1. possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;
 - 2. iscrizione nelle liste elettorali ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - 3. di non avere riportato condanne penali o di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
 - 4. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero decaduto dall'impiego stesso ai sensi dell'art.127, lett. d), del T.U. approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n.3;
 - 5. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - 6. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, solo per i cittadini soggetti a tale obbligo;
 - 7. di essere in possesso della patente di guida Cat.B o superiore in corso di validità;
 - 8. idoneità psico – fisica – attitudinale a ricoprire il posto di agente di polizia locale, senza prescrizioni o limitazioni (anche temporanee);
 - 9. possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina, previsti dall'art. 4 del bando di concorso;
- g) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della votazione riportata;
- l) la conoscenza delle apparecchiature informatiche più diffuse e le loro applicazioni (pacchetto Office, posta elettronica, internet ecc);
- h) la conoscenza della lingua inglese,
- i) di avere effettuato il versamento non rimborsabile della tassa di concorso di € 10,33, secondo le modalità indicate nel bando di concorso;

- j) di essere consapevoli della veridicità della domanda di partecipazione e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 in caso di falsa dichiarazione;
- k) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs.30.06.2003, n. 196, come adeguato al regolamento (UE) 2016/679 dal DPR n. 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali ai fini della procedura, di cui trattasi;
- l) di aver preso visione del bando di concorso e di accettare espressamente tutte le norme in esso contenute.

In calce alla domanda, trasmessa a mano o a mezzo posta deve essere apposta la firma del candidato per esteso e in modo leggibile. La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione e la non ammissibilità alla selezione.

In caso di inoltro della domanda tramite PEC, riconducibile univocamente all'aspirante candidato, non è necessaria la sottoscrizione, in quanto tale modalità di invio è già sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

Alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione, copia fotostatica di un documento d'identità personale in corso di validità.

Art. 7 – Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

- 1.** Copia della ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 10,33;
- 2.** Copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità;

Il Comune di San Teodoro procederà ad effettuare dei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni, sulla base di quanto previsto dal DPR 445/2000. Qualora dal controllo emerga la non veridicità della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e sarà sottoposto alle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR.

Art. 8 - Ammissione ed esclusione

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando.

Costituiscono, inoltre, motivi di esclusione dal concorso:

- a. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal bando;
- b. la presentazione o spedizione della domanda oltre il termine indicato nel bando;
- c. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal bando;
- d. la mancata regolarizzazione della domanda o degli allegati entro il termine assegnato;
- e. il mancato versamento della tassa di concorso entro il termine indicato dal bando;
- f. la mancata partecipazione alle prove nel luogo, data e ora stabiliti, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore.

Art. 9 – Titoli valutabili

Sono valutabili esclusivamente i titoli, attestanti i servizi, prestati con rapporto di lavoro subordinato, presso pubbliche amministrazioni, con inquadramento nel ruolo di agente di polizia locale, Cat.C.

La valutazione dei titoli è effettuata ai sensi dell'art. 60 del vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi, pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: www.comunesanteodoro.it.

Art. 10 – Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, nominata con provvedimento del Segretario Comunale, sarà composta da n.3 componenti, coadiuvati da un segretario verbalizzante inquadrato nella posizione non inferiore alla categoria C.

L'atto di nomina della Commissione sarà pubblicato all'Albo Pretorio On – Line dell'Ente.

Art. 11 – Comunicazioni candidati

Le comunicazioni inerenti l'ammissione/esclusione dei candidati alle prove d'esame, le modalità e le date di svolgimento delle prove concorsuali, nonché l'esito delle prove d'esame, avverrà esclusivamente mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comunesanteodoro.it.

La pubblicazione sul sito delle predette comunicazioni è considerata valida agli effetti della notifica, si consiglia, pertanto, ai candidati di consultare giornalmente il sito per conoscere tempestivamente la sede, il giorno e l'ora in cui si dovranno presentare per sostenere le prove.

Art.12 – Prove d'esame

Le prove consistiranno in una prova scritta ed in una prova orale.

PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà nella risoluzione di un questionario contenente domande a risposta multipla, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle materie di esame indicate nel bando sulle materie previste per la prova orale.

La prova scritta s'intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi, nonché nella risposta a casi pratici, e verterà sulle seguenti materie:

1. Legislazione degli Enti Locali;
2. Diritto Amministrativo, atti e procedimenti amministrativi;

3. Reati di pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione;
4. Codice della strada;
5. Legislazione relativa alla disciplina del commercio fisso e su area pubblica;
6. Testo unico di pubblica sicurezza.

Nell'ambito del colloquio sarà verificata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft, posta elettronica, internet), nonché della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 del D.L.gs n.165 del 30.03.2001, modificato dall'art. 7, comma 1, del D.L.gs 25 maggio 2017, n.75.

Con riferimento alle prove di idoneità linguistica e informatica effettuate nel corso della prova orale, la Commissione provvede esclusivamente ad esprimere, per ciascuna delle due prove, un giudizio di idoneità o non idoneità.

La prova orale s'intende superata se il candidato ha conseguito il punteggio non inferiore a 21/30.

La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora indicati ai sensi del comma 1, verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia, anche se la stessa dovesse dipendere da cause di forza maggiore.

Articolo 13 – Valutazione delle prove

I punteggi a disposizione della Commissione Esaminatrice per la valutazione delle prove saranno espressi in trentesimi.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30. Saranno dichiarati idonei i candidati ammessi alla prova orale che abbiano riportato in questa una valutazione di almeno 21/30.

La Commissione Giudicatrice dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per la prova scritta;
- b) punti 30 per la prova orale;
- c) punti 4 per i titoli di servizio.

Art.14 - Svolgimento delle prove

Il calendario delle prove concorsuali sarà pubblicato, almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime, mediante apposito avviso all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comunesanteodoro.it.

Nel fissare le date delle prove concorsuali, si terrà conto dell'esigenza del rispetto del riposo sabatico e delle festività ebraiche, ai sensi dell'art. 5 della legge 8 marzo 1989, n. 101 e del D.M. 6 aprile 1989

La prova scritta si svolgerà in modalità telematica da remoto e le istruzioni sulle modalità di svolgimento saranno rese note con apposito avviso, che sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comunesanteodoro.it.

La prova orale si svolgerà in presenza.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Saranno esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire il suddetto documento o che presentino documenti scaduti.

La mancata partecipazione ad una delle prove d'esame, secondo il calendario stabilito, comporta l'esclusione dal concorso, quale ne sia la causa e verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia

Durante lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno consultare testi di legge commentati, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi specie e appunti né su supporto cartaceo né informatico, né utilizzare cellulari.

Art. 15 - Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati viene formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli di servizio il voto conseguito nella prova scritta e il voto conseguito nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 4 del presente Bando. Inoltre, nella formazione della graduatoria sarà applicata la riserva di cui all'art. 3 del bando, qualora ne ricorrano i presupposti.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo pretorio on -line e sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comunesanteodoro.it. e ha validità biennale, con decorrenza dalla data di approvazione.

Art. 16 - Documenti per l'assunzione

Ad avvenuto espletamento del concorso e a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, il Comune di San Teodoro procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato dichiarato vincitore.

Per effetto di quanto disposto dal D. Lgs. n. 81/2008, i candidati vincitori saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti ai fini dell'assunzione. L'idoneità alle mansioni proprie del posto a concorso sarà valutata requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione al Comune di San Teodoro della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 attestante:

- A. l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato. In caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di San Teodoro;
- A. l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001.

L'interessato dovrà produrre, a pena di decadenza dalla nomina, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Comune di San Teodoro entro un termine che verrà comunicato.

Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione Comunale provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Art. 17 - Trattamento dati personali – informativa

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.L.gs 196/2003, come adeguato al Regolamento (UE) 2016/679 dal D.P.R. n. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di San Teodoro per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso archivi informatici, in conformità

alle regole di sicurezza imposte dall'AGID, e/o cartacei, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento all'Ente di tali dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, a pena di esclusione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate esclusivamente alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico – economica dei candidati.

Potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali gli operatori dell'Ente, incaricati del trattamento, i dati potranno essere inviati ai destinatari o alle categorie di destinatari di seguito riportati:

- Soggetti esterni, i cui nominativi sono a disposizione degli interessati, facenti parte della Commissione di Concorso;
- Soggetti terzi fornitori di servizi per il Comune, o comunque ad esso legati da rapporto contrattuale, unicamente per le finalità sopra descritte, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e comunque garantendo il medesimo livello di protezione;
- Altre Amministrazioni pubbliche, cui i dati potranno essere comunicati per adempimenti procedurali;
- Altri concorrenti che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura concorsuale, secondo le modalità e nei limiti di quanto previsto dalla vigente normativa in materia;
- Legali incaricati per la tutela del Comune in sede giudiziaria.

Il trattamento dei dati giudiziari è effettuato esclusivamente per valutare il possesso dei requisiti e delle qualità previsti dalla vigente normativa in materia di procedure concorsuali.

In ogni caso, operazioni, di comunicazione e diffusione di dati personali, diversi da quelli sensibili e giudiziari, potranno essere effettuati dal Comune nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento UE/2016/679 (GDPR).

I dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

La durata del trattamento è determinata come segue:

1. Arco temporale non superiore a quello necessario al raggiungimento delle finalità per i quali essi sono trattati;
2. Arco temporale non superiore a quello necessario all'adempimento degli obblighi normativi.

A tal fine, anche mediante controlli periodici verrà verificata la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al perseguimento delle finalità sopra descritte. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultino eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non saranno utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

In qualunque momento l'interessato potrà esercitare i diritti previsti e descritti negli artt. da 15 a 22 del GDPR 2016/679 ovvero:

- diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di un trattamento dei dati personali che lo riguardano, l'accesso agli stessi, le relative informazioni elencate nell'art. 15;
- diritto di ottenere la rettifica dei dati senza ingiustificato ritardo, inclusa l'integrazione dei dati;
- diritto di ottenere la cancellazione dei dati, alle condizioni di cui all'art.17;
- diritto di ottenere la limitazione del trattamento e la comunicazione di eventuale revoca della stessa, sussistendone i presupposti descritti dall'art. 18 del GDPR;
- diritto alla portabilità dei dati, alle condizioni di cui all'art.20;
- diritto di opporsi al trattamento dei dati personali alle condizioni di cui all'art.21. L'interessato ha altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali;

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Teodoro.

Il trattamento sarà eseguito sotto la responsabilità diretta dei soggetti, a ciò appositamente designati, a mente dell'art.2 quaterdecies del Codice della Privacy italiano, come integrato dal D.L.gs n. 101/2018.

Ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni si individua quale Responsabile del Procedimento il dr. Valter Varruciu, Responsabile del Settore Economico Finanziario/Personale;

Informazioni sul Concorso possono essere richieste:

- presso l'Ufficio personale il lunedì e il mercoledì dalle ore 9:00 alle ore 12:00;
- al numero 0784 860054 - fax 0784 865192;
- all'indirizzo e-mail concorsi@comunesanteodoro.it

Art. 18 – Assunzione

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria.

Le chiamate dalla graduatoria approvata verranno effettuate per il tempo necessario a soddisfare le esigenze del comune di San Teodoro, seguendo l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria, in caso di non disponibilità si procederà allo scorrimento.

Art. 19 – Proroga, riapertura, modifica o revoca del bando

È facoltà della Amministrazione prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. Di tale provvedimento è data adeguata pubblicità.

È facoltà dell'Amministrazione riaprire i termini del concorso, per una sola volta, allorché alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. Di tale provvedimento è data adeguata pubblicità. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza.

È facoltà dell'Amministrazione procedere, con provvedimento motivato, alla modifica, sospensione e revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale. Di tale provvedimento è data adeguata pubblicità.

Art.20 - Norme di salvaguardia

Il Comune di San Teodoro si riserva il diritto di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato di personale con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli Enti Locali in materia di assunzione di personale.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche amministrazioni.

San Teodoro, il 01.03.2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
F.to Dott. Valter Varruciu**